

	SGSL - Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro	Data
	MODULO 4.2	
	POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
		23/11/2016
		Pag. 1 di 1

Condotte Nord spa, con l'intenzione di assicurare i massimi livelli possibili di prevenzione degli infortuni e protezione della salute dei propri lavoratori e di tutti coloro che a qualsiasi titolo siano presenti negli ambienti di lavoro dei quali ha disponibilità giuridica, si impegna ad applicare e migliorare con continuità un Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro che favorisca il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- rispettare scrupolosamente le disposizioni di legge in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro
- minimizzare ulteriormente e, ove possibile eliminare, i rischi connessi con le attività svolte
- assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della prevenzione degli infortuni e protezione della salute
- valutare i processi e le attività aziendali fissando e perseguendo obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di Salute e Sicurezza in un'ottica di prevenzione
- mantenere un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate dal sistema di gestione
- includere approfondite valutazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle decisioni riguardanti i futuri sviluppi
- assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione e per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del sistema di gestione e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro
- selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa
- effettuare verifiche, ispezioni e rilievi atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenerne gli effetti
- perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate
- sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

Questa politica è comunicata a tutti i collaboratori dell'organizzazione, ai suoi fornitori e ai suoi Clienti. Essa è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Bergamo, 23/11/2016

il datore di lavoro delegato

Ing. Paolo Campili